COMUNE DI VALLELUNGA PRATAMENO

(Libero Consorzio comunale di Caltanissetta)

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 28 del 31-03-2025

OGGETTO: *ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027 (ENTI CON MENO DI 50 DIPENDENTI) AI SENSI DEGLI ARTT. 6, D.L. N. 80/2021 E. 6 D.M. 132/2022*

L'anno ***duemilaventicinque addì trentuno del mese di marzo*** *alle ore 13:30, in Vallelunga Pratameno nella sala delle adunanze del Palazzo Municipale, in seguito a convocazione ai sensi dell'art. 10, del vigente Regolamento per la disciplina delle riprese audiovisive e diretta streaming, videoconferenza da remoto, pubblicazione e trasmissione delle sedute del Consiglio Comunale, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4*
del 10.02.2022, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno. Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Cognome e nome	***Qualifica***	***P/A***
Dott. Giuseppe Montesano	*SINDACO*	*A*
D.ssa ROSA IZZO	*VICE SINDACO*	*P*
Dott. SILVIO ZUZZE'	*ASSESSORE*	*P*
Sig. ROSOLINO GULINO	*ASSESSORE*	*P*
Rag. ROBERTO EMMANUELE	*ASSESSORE*	*P*

ne risultano presenti n° 4 e assenti n° 1

Assume la presidenza il Signor D.ssa ROSA IZZO in qualità di VICE SINDACO

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE del Comune Dott.ssa Alessandra Maria Tantillo

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Ufficio: SEGRETARIO COMUNALE

Oggetto: ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027 (ENTI CON MENO DI 50 DIPENDENTI) AI SENSI DEGLI ARTT. 6, D.L. N. 80/2021 E. 6 D.M. 132/2022

Il sottoscritto sottopone all'esame della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio comunale n. 7 in data 12.03.2025, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025/27;
- con deliberazione di Consiglio comunale n. 8 adottata in pari data, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/27;

Preso atto che l'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, dispone:

"1. *Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.*

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.";

Visti inoltre:

- - l'art. 6, c. 5, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, il quale stabilisce che: "5. Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo";
- - l'art. 6, c. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, il quale stabilisce che: "6. Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti";
- - l'art. 6, c. 7, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, il quale stabilisce che: "7. In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114";
- - l'art. 6, c. 8, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, il quale stabilisce che: "8. All'attuazione delle disposizioni di cui al presente articolo le amministrazioni interessate provvedono con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente. Gli enti locali con meno di 15.000 abitanti provvedono al monitoraggio dell'attuazione del presente articolo e al monitoraggio delle performance organizzative anche attraverso l'individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale o metropolitano, secondo le indicazioni delle Assemblee dei sindaci o delle Conferenze metropolitane".
- - il Decreto 30 giugno 2022, n. 132 "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione";

Dato atto che:

- - il Comune di Vallelunga Pratameno alla data del 31 dicembre 2024 (anno immediatamente precedente il primo del triennio in oggetto) ha meno di 50 (cinquanta) dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e precisamente 15;
- - il Comune di Vallelunga Pratameno alla data del 31/12/2024, conta una popolazione residente inferiore a 5.000 abitanti e pertanto rientra nella definizione di piccoli comuni di cui all'art. 1, c. 2, L. n. 158/2017;

Visto che il 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, c. 2, D.Lgs. 28 agosto 1997, n. 281, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", il quale all'art. 1, c. 3 dispone: "3. Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021" e precisamente: "6. (…) con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte

delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti".

Rilevato che, ai sensi dell'art. 2, D.P.R. n. 81/2022, "1. Per gli enti locali di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel PIAO."

Visto inoltre che il 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, c. 2, D.Lgs. 28 agosto 1997, n. 281, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

Preso atto che ai sensi dell'art. 169, c. 3, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il Comune di Vallelunga Pratameno ha meno di 5.000 abitanti, come definiti dall'art. 1, co. 2 della legge 6 ottobre 2017, n. 158 e pertanto si avvale della facoltà di non approvare il Piano esecutivo di Gestione (PEG), provvedendo alla rilevazione unitaria dei fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti di cui all'art. 157, comma 1-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Rilevato che il D.P.R. 30 giugno 2022, n. 81 recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022, stabilisce:

- - all'art. 1, c. 3, che "Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021.";
- - all'art. 1, c. 4, la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che recitava "Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.", decretando pertanto la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione;
- - all'art. 2, c. 1, che per gli Enti Locali, di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel piano integrato di attività e organizzazione di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

Preso atto che il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti, stabilisce all'art. 2, comma 1, in combinato disposto con l'art. 6 del Decreto medesimo, il quale reca le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Decreto stesso e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale;

Preso atto, inoltre, che il suddetto decreto dispone:

- - all'art. 2, c. 2, che "Sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.";
- - all'art. 6, le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, disponendo in particolare al comma 4, che "Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono

esclusivamente alle attività di cui al presente articolo."

- all'art. 7, c. 1, che "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione."
- all'art. 8, c. 2, che "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";
- all'art. 9, che "Ai sensi dell'articolo 6, comma 8, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, gli enti locali con meno di 15.000 abitanti provvedono al monitoraggio dell'attuazione del presente decreto e al monitoraggio delle performance organizzative anche attraverso l'individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale o metropolitano, secondo le indicazioni delle Assemblee dei sindaci o delle Conferenze metropolitane."
- all'art. 11, comma 1, che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, negli Enti Locali è approvato dalla Giunta Comunale.

Dato atto che:

- giusto decreto del Ministero dell'Interno del 24 dicembre 2024, il termine di approvazione del bilancio di previsione 2025/27 è stato differito al 28 febbraio 2025, sicché scatta la proroga di 30 giorni per l'approvazione del Piao;
- come da comunicato del Presidente Anac del 30 gennaio 2025 e per i soli enti locali, il termine di approvazione del Piao è stato differito alla data del 30 marzo 2025;
- l'approvazione tempestiva del Piao risponde, comunque, ad un'esigenza di efficienza ed efficacia nella programmazione, specie rispetto agli obiettivi di performance e a quelli strategici in materia di anticorruzione e trasparenza che sono meglio perseguibili se assegnati per tempo;

Vista la proposta di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/27, unitamente ai relativi allegati, così come predisposta per ciascuna delle sezioni di cui si compone lo schema tipo allegato al D.M. del 30 giugno 2022;

Richiamato, rispetto alla sezione 2.2 sulla Performance e le schede obiettivo allegate al Piao 2025/27, l'art. 8, co. 5 del regolamento comunale su "Sistema di misurazione e valutazione delle performance Elevate Qualificazioni e Personale delle Aree" alla stregua del quale "Al termine del processo di programmazione, l'Organo di Valutazione provvede alla Validazione del Piano degli Obiettivi di performance. A seguito della Validazione, le EQ provvederanno a cascata, entro i successivi 15 gg, ad assegnare formalmente ai rispettivi collaboratori, gli obiettivi, e i rispettivi risultati attesi quale contributo da conseguire";

Rilevato che si è anche proceduto a trasmettere preventivamente bozza del presente Piano ai fini di attivare le relazioni sindacali – sub specie di informativa di cui all'art 4 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-22 per la sezione sul fabbisogno di personale, nonché di informativa ai fini di eventuale confronto ex art. 5 del predetto CCNL per le sottosezioni riguardanti il lavoro agile e il piano della formazione senza che sia seguito riscontro alcuno– richieste dalla normativa di riferimento;

Dato atto che è stato acquisito parere favorevole del revisore dei conti in ordine alla sottosezione 3.3 relativa al Piano triennale dei fabbisogni di personale e in seno alla quale è stata sostanzialmente ribaltata la programmazione già contenuta nel precedente Piao sia per l'annualità 2024 rispetto a procedure avviate e non concluse sia per il 2025;

Rammentato che, quanto alla programmazione da ultimo citata, il piano dei fabbisogni anzidetto conferma quanto di seguito indicato:

- prosecuzione dell'iter già avviato nel 2024 e ribaltato nel 2025 mediante interpello Asmel per l'assunzione di n. 1 funzionario con profilo di assistente sociale a tempo indeterminato e parziale per n. 18 ore, proporzionalmente alle risorse disponibili a valere sul fondo di solidarietà comunale e come da deliberazione giuntale n. 10 del 12.12.2024 cui si rinvia per relationem in punto di motivazione;
- conferma dell'assunzione prevista per l'anno 2025 di n. 1 istruttore di vigilanza a tempo indeterminato e parziale per n. 18 ore, al fine di assicurare copertura al posto in dotazione organica rimasto scoperto a seguito della mobiltà volontaria esterna perfezionatasi in data 31.12.2024 di altro istruttore di vigilanza a tempo indeterminato e parziale per n. 30 ore, giusta deliberazione giuntale n. 107 del 30.12.2024 e tenendo altresì conto di un pensionamento registratosi nello stesso anno 2024 di altro dipendente appartenente al'area degli operatori a tempo indeterminato ma pieno;
- conferma per il 2025 – giusta deliberazione di G.C. n. 19 dell'11.3.25 cui anche in tal caso si rinvia per relationem - dell'assunzione a tempo determinato e parziale per n. 12 ore di funzionario contabile ai sensi dell'art. 1, co. 557, l. n. 311/04 ("scavalco d'eccedenza") con possibilità eventuale di cumulare l'istituto dello scavalco condiviso di cui all'art. 23 CCNL F.F. L.L. 019/21 e a cui conferire incarico di e.q. per l'area finanziaria, ripristinando il rapporto con precedente funzionario per il quale è sopravvenuta decadenza dell'autorizzazione a seguito di sua mobilità presso altra Amministrazione;
- conferma almeno fino al 30.06.2025 degli incrementi orari previsti per taluni dipendenti a tempo indeterminato e parziale dell'ente, giusta deliberazione di G.C. n. 108 del 30.12.24 così come rettificata con deliberazione di G.C. n. 4 del 23.1.2025, con la sola previsione - a invarianza finanziaria - di aggiunzione di n. 4 ore a dipendente dell'area finanziaria, allo stato in aspettativa non retribuita per motivi personali, passando da 26 a 30 ore e con corrispondente sottrazione di n. 4 ore (passando da 34 a 30 ore) per altro dipendente istruttore della medesima area e che a sua volta ne è stato destinatario per sopperire alla sopravvenuta vacanza anzidetta;

Evidenziato, invece e rispetto alla sezione rischi corruttivi e trasparenza, che:

- lo schema di Piao allegato alla presente contiene la proposta di nuovo PTPCT, stante la sopravvenuta scadenza di quello precedentemente adottato nel 2022 e confermato per le due annualità successive in assenza di cause giustificative di una sua revisione e fatti salvi gli aggiornamenti di legge e/o derivanti dal Pna dell'Anac opportunamente apportati;
- la sezione è stata predisposta utilizzando la piattaforma Anac resa disponibile proprio a decorrere dal 2025 per i Comuni sotto i 5 mila abitanti di talune Regioni, tra cui è inclusa la Sicilia;
- rispetto a tale sezione è intendimento di questa Amministrazione perseguire gli obiettivi strategici di cui al Pna 2022 nei termini in cui sono stati trasfusi all'interno della sezione in discussione, vale a dire:
  - incremento della formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza e codice di comportamento, introducendola in particolare su temi obbligatori;
  - miglioramento del ciclo della performance in una logica integrata (performance, trasparenza, anticorruzione) attraverso assegnazione di obiettivi performance ad hoc;
  - integrazione tra sistema di monitoraggio della sezione Anticorruzione e trasparenza del PIAO e il monitoraggio degli altri sistemi di controllo interni, inserendo il primo anche nell'ambito dei controlli successivi di regolarità amministrativo - contabile;
  - integrazione del sistema dei controlli interni con quelli con quelli riguardanti i fondi eurpoei e del PNRR, anche mediante aggiornamento del regolamento sui controlli;
  - informatizzazione dei flussi per

velocizzare e migliorare la pubblicazione dei dati nella sezione A.T, incrementandola ove possibile;
• miglioramento continuo della chiarezza e conoscibilità dall'esterno dei dati presenti nella sezione Amministrazione Trasparente mediante un monitoraggio costante delle pubblicazioni in A.T. per assicurare conformità delle pubblicazioni ai parametri di legge;
• incremento dei livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni sia per soggetti interni che esterni;
• Revisione e miglioramento della regolamentazione interna (a partire dal codice di comportamento e dalla gestione dei conflitti di interesse) mediante una ricognizione dei regolamenti interni e approvazione di quelli mancanti nonché miglioramento/aggiornamento di quelli esistenti;

Rilevato che, come sottolineato dal suddetto decreto all'art. 11 co. 1, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione negli Enti Locali è approvato dalla Giunta Comunale;

Ritenuto, pertanto, di adottare il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/27, come allegato alla presente deliberazione e unitamente agli allegati allo stesso;

Visti:
- - il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;
- - lo Statuto comunale;
- -il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- - il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

PROPONE

1. **di approvare**, ai sensi dell'art. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti, secondo lo schema semplificato definito con Decreto 30 giugno 2022, n. 132, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/27, che allegato alla presente deliberazione unitamente ai suoi allegati ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2. **di escludere** dall'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/27 gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'art. 6, c. 2, lett. da a) a g), D.L. 9 giugno 2021, n. 80;

3. **di dare mandato** al referente Piao di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/27 e ai suoi allegati, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 con la precisazione che la pubblicazione nelle sezioni ulteriori alla prima possono essere assolte mediante collegamento ipertestuale ai sensi dell'at. 9, D.Lgs. n. 33/2013;

4. **di dare mandato** al referente Piao di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/27 (PIAO) e dei suoi allegati, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, c.

4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;

5. **di demandare** al Responsabile del settore Amministrativo gli eventuali ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento, con particolare riguardo al Piano triennale dei fabbisogni;

6. **di trasmettere** copia del Piao allegato alla presente anche al Nucleo di valutazione per quanto di competenza ai fini della validazione degli obiettivi di performance in ossequio a quanto previsto dall'art. 8, co. 5 del regolamento comunale su "Sistema di misurazione e valutazione delle performance Elevate Qualificazioni e Personale delle Aree" meglio richiamato in narrativa;

7. **di trasmettere** copia del Piao allegato alla presente a tutti i capi area sia per rendere edotti i dipendenti loro subordinati sia per quanto di competenza con particolare riguardo alla sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" sia a quella riguardante la Performance ai sensi del predetto regolamento;

8. **di dichiarare** la presente deliberazione, con separata unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni, stante l'urgenza di provvedere all'adozione degli atti consequenziali all'approvazione del presente Piao.

PARERI

Ai sensi e per gli effetti del'art. 12 della L.R. 23.12.2000, n° 30, si esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarita' Tecnica sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto

27-03-2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Alessandra Maria Tantillo

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della Legge Regionale 23.12.2000, n. 30, si esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarità Contabile sulla deliberazione di cui all'oggetto

27-03-2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA
F.to Arch. ANTONIO FRANCESCO IZZO

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione corredata dei pareri favorevoli di cui alla L.R. 23.12.2000, n° 30 che si intendono qui integralmente riportati e trascritti;
VISTO il D.Lgs. 18.08.2000, n° 267 e s.m.i.;
VISTO lo Statuto comunale;
VISTO il vigente regolamento comunale di contabilità;
CON votazione unanime e favorevole in forma palese;

DELIBERA

DI APPROVARE la proposta di deliberazione sopra riportata adottando il relativo provvedimento con il preambolo, la motivazione ed il dispositivo di cui alla proposta stessa che qui si intende integralmente trascritta.

SUCCESSIVAMENTE

RAVVISATA la necessità di dare immediata attuazione al presente provvedimento;
VISTO l'art. 12, comma 2, della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44;
CON separata votazione unanime e favorevole in forma palese;

DELIBERA

DICHIARARE L'IMMEDIATA ESECUTIVITA' della presente deliberazione per le motivazioni di cui in proposta.

La seduta è chiusa alle ore 13:55.

L'Assessore Anziano	Il Presidente	Il Segretario
F.to Rag. ROBERTO EMMANUELE	F.to D.ssa ROSA IZZO	F.to Dott.ssa Alessandra Maria Tantillo

COPIA CONFORME PER USO AMMINISTRATIVO

Dalla residenza municipale,

Il Segretario
Dott.ssa Alessandra Maria Tantillo

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE del Comune, vista la L.R. n. 44/1991 così come integrata e modificata con la L.R. n. 23/1997,

DICHIARA

che il presente provvedimento è stato dichiarato immediatamente esecutivo dalla Giunta Comunale e viene trasmesso per gli adempimenti all'ufficio competente (art. 12, comma 2, L.R. n. 44/1991).

Dalla residenza municipale, 31-03-2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Alessandra Maria Tantillo

Copia del presente verbale di deliberazione è stata trasmessa ai capigruppo con nota prot. n. _____ del _____.

Dalla residenza municipale,

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Alessandra Maria Tantillo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. _____ Registro Pubblicazioni

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE del Comune, certifica che copia del presente verbale di deliberazione viene pubblicato all'Albo Pretorio On-line in data _____ e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Dalla residenza municipale, 18-04-2025

Il Messo Comunale
F.to

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Alessandra Maria Tantillo

PER COMPETENZA	AREA	PER CONOSCENZA
☐	P.O. n. 1 - Amministrativa	☐
☐	P.O. n. 2 - Finanziaria	☐
☐	P.O. n. 3 - Tecnica	☐

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to *Dott.ssa Alessandra Maria Tantillo*